



VIF Etiske Regler (Code of Conduct)

Vedttaget på bestyrelsesmøde 24. februar 2022



Om brancheorganisationen

Varmeisoleringsforeningen (herefter VIF) er en brancheorganisation for isoleringsproducenter og isoleringsleverandører med produktion eller salgskontor i Danmark.

VIF har blandt andet til formål at varetage branchens interesser overfor myndigheder, organisationer og andre med tilknytning til isolerings-og byggebranchen, at udgive vejledning og information om varmeisolering og offentliggøre en oversigt over medlemmernes produkter og deres deklarerede termiske egenskaber én gang årligt samt at tilse, at såvel medlemmer som ikke-medlemmer giver korrekte oplysninger om deres produkters isoleringsevne og i særlig tilfælde andre tekniske data, samt eventuelt påtale ukorrektheder, jf. § 2.1 i VIFs vedtægter.

Formål med Etiske Regler

Formålet med VIF Etiske Regler er at beskrive VIFs værdier og de normer for god forretningsskik, som skal være gældende for medlemmerne i VIF. De Etiske Regler skal være medvirkende til at skærpe VIFs profil over for omverdenen. De Etiske Regler skal understøtte VIFs medlemmer i deres stræben efter at være attraktive arbejdspladser, som skaber langsigtet værdi for kunder, medarbejdere og ejere samt et godt image for varmeisoleringsbranchen i offentligheden.

Ud over disse Etiske Regler skal medlemmerne overholde gældende love, bekendtgørelser og andre relevante regelsæt.

A. Etiske regler i forhold til konkurrencelovgivningen

Reglerne i konkurrencelovgivningen sætter rammerne for, hvorledes virksomheder kan konkurrere og samarbejde med hinanden.

Konkurrencelovgivningen sætter tillige grænser for i hvilket omfang, at brancheforeninger kan udveksle informationer med deres medlemmer, samt at der kan ske informationsudveksling mellem medlemmerne indbyrdes.

Overordnet indeholder den danske konkurrencelovgivning (parallelt med EU's konkurrenceregler) blandt andet to centrale forbud:

1. Forbud mod konkurrencebegrænsende aftaler og samordnet praksis
2. Forbud mod misbrug af dominerende stilling



Ad 1. Forbud mod konkurrencebegrænsende aftaler og samordnet praksis

Konkurrencelovgivningen indeholder et forbud mod konkurrencebegrænsende aftaler og samordnet praksis, hvorefter det er forbudt for virksomheder og organisationer m.v. at indgå aftaler, der direkte eller indirekte har til formål eller til følge at begrænse konkurrencen.

Det vil således være i strid med konkurrenceloven, såfremt aktører i markedet aftaler at fastsætte købs- eller salgspriser eller andre forretningsbetingelser.

Ligeledes er det ikke tilladt for aktører i markedet at aftale at begrænse eller kontrollere produktion, afsætning, teknisk udvikling eller investeringer, eller at opdele markeder eller forsyningskilder.

Endvidere er det ikke tilladt for aktører i markedet at indgå aftaler om at boykotte en leverandør eller kunde. Det vil heller ikke være tilladt i fællesskab med konkurrenter at undlade at byde på/deltage i et udbud, uanset årsagen hertil.

Ad 2. Et forbud mod misbrug af dominerende stilling.

Hertil er det blandt andet vigtigt at være opmærksom på, at en medlemsforening kan betragtes som dominerende på sit område og derfor i sig selv vil kunne være omfattet af forbuddet mod misbrug af dominerende stilling.

Således vil det ikke være tilladt for medlemsforeningen at bruge sin dominans til at udøve en markedsadfærd, som kun kan forekomme som følge af foreningens uafhængighed af konkurrenter, kunder mv. Det kan således være problematisk i forhold til konkurrencelovgivningen, hvis f.eks. en medlemsforening udelukker (ekskluderer) en virksomhed, uden at der foreligger objektive og generelle grunde til udelukkelsen.

B. Ethiske regler i forhold til udveksling af information

Udveksling af informationer og udmeldinger såvel mundtligt som skriftligt mellem medlemsvirksomheder vil også kunne anses for at være en "aftale" eller en samordnet praksis i konkurrenceretlig forstand. Dette skyldes, at udveksling af informationer og udmeldinger kan resultere i en ensretning af medlemsvirksomhedernes adfærd, som således kan have samme effekt som en konkret aftale.

Udveksling af informationer om centrale konkurrenceparametre skal undgås, da dette efter omstændighederne kan være i strid med konkurrencereglerne. Ligeledes skal information, som kan virke som en anbefaling om en bestemt adfærd på markedet, undgås.

Det er således ikke tilladt at udveksle alle former for direkte eller indirekte anbefalinger om priser, tillæg, rabatter mv.



C. Ethiske regler i forhold til omverdenen

Et VIF-medlem skal:

- være en god ambassadør for isoleringsbranchen
- sikre at gældende lovgivning, bekendtgørelser og andre relevante regelsæt til enhver tid overholdes
- arbejde for at højne isoleringsbranchens anseelse
- arbejde for sund konkurrence
- sikre en høj kvalitet i arbejdet
- i øvrigt i alle henseender iagttage god forretningsskik

D. Overtrædelse af VIF's regelsæt mm.

Hvis et medlem overtræder VIF's vedtægter og disse Ethiske Regler eller "påbud/henstillinger" afgivet af VIF, kan VIF's bestyrelse beslutte at give en skriftlig advarsel eller påtale til medlemmet.

Ved et medlems grove eller gentagende overtrædelser kan bestyrelsen beslutte at indstille til VIF's årsmøde/ekstraordinære årsmøde at ekskludere medlemmet. I et sådant tilfælde har bestyrelsen pligt til forudgående at rådføre sig med en ekstern uvildig advokat.

Eksklusionen vil blive behandlet på førstkommende årsmøde eller i meget grove tilfælde på et ekstraordinært årsmøde. For at eksklusionen skal kunne effektueres, skal den være enstemmigt vedtaget af årsmødet.

Et medlem, der er ekskluderet, kan kun genoptages med årsmødets enstemmige godkendelse. Genoptagelse forudsætter, at det forhold, der gav anledning til eksklusionen, er blevet løst på en efter foreningens opfattelse tilfredsstillende måde.

Såfremt et medlem foretager handlinger og/eller undladelser, som har karakter af overtrædelse af gældende lovgivning eller anden retlig regulering, kan foreningen indgive anmeldelse til relevante myndigheder herom.

Vedtagelse og ikrafttræden

Disse Ethiske Regler er vedtaget på bestyrelsesmødet den 24. februar 2022 og træder i kraft umiddelbart. Ethiske Regler udleveres til alle nye medlemmer og gennemgås årligt i forbindelse med Generalforsamlingen.

Sune Jorn Nielsen, BEWi Styrolit

Gorm Rasmussen, H+H Nordics A/S

Morten Dysted, Leca Danmark A/S

Susanne Kuehn, ROCKWOOL A/S

Klaus Birk, Saint-Gobain Denmark A/S, ISOVER

Henrik Vasylyeva, Sundolitt as